

التاريخ: / / ١٤٣٥هـ
الرقم:
الموضوع:
المشفوعات:



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم ٦٤٩

نموذج سياسة تعارض المصالح للجمعيات الأهلية



المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٣٣٦ الرمز البريدي ٢١٩١٢

حساب التبرعات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥

حساب زكاة
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣

حساب عام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥

حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠

حساب كفالة أيتام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٠٦

حساب الصدقات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨

حساب الجمعية في بنك البلاد
٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩
٦٨٨٠١٥٠٠٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩

التاريخ: / / ١٤٣٥ هـ
الرقم:
الموضوع:
المشروعات:



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم ٦٤٩

الحمد لله رب العالمين والصلة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين أما بعد

فقد أقر مجلس الإدارة بجمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة في اجتماعه في يوم الأحد الموافق ٨ شوال ١٤٣٨ الموافق ٢٠١٧ / ٧ / ٢

في تمام الساعة الثامنة مساءً بمقر الجمعية دليل سياسة تعارض المصالح للجمعيات الأهلية ما يلي :

١ تمهيد

١- تحيطُ "الجمعية الأهلية" خصوصية كل شخص يعمل لصالحها، وتعدُّ ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها، إلا أنَّ الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أيِّ أنشطةٍ اجتماعية، أو مالي، أو غيرها، قد تتدخلُ، بصورةٍ مباشرةٍ أو غير مباشرةٍ، مع موضوعِيْه، أو ولأيِّه للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح.

٢- تؤمن الجمعية بقيمةِ مبادئها المتمثلة في النزاهةِ والعمل الجماعيِّ والعنائيةِ والمبادرةِ والإنجاز، وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية؛ لتعزيز تلك القيم وحمايتها، وذلك تفادياً أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية، أو المهنية لأيِّ شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية، أو أن يتَّحدَّ من خلال تلك المصالح على مكاسبٍ على حساب الجمعية.

٢ نطاق وأهداف السياسة

١- مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، واللائحة الأساسية للجمعية، تأتي هذه السياسة استكمالاً لها، دون أن تحل محلها.

٢- تُطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، ومديري الجمعية التنفيذيين، وجميع موظفيها ومتطوعيها.

٣- يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الأبناء، الوالدين، الأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.

٣- تُعدُّ هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعين أو عقود عمل.

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٦٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢

حساب التبرعات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥

حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠

حساب زكاة
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣

حساب كفالة أيتام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٠٦

حساب عام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥

حساب الصدقات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨

حساب الجمعية في بنك البلاد
SA80 15000 99912371587009



٤- تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشارييها الخارجيين أو غيرهم، نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.

٥- تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السليمة التي قد تنشأ بسبب عدم الإنصاف.

٣ مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والادارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح
٤ إدارة تأمين المصالح أحد الاختصاصات الرئيسية لمجلس الادارة.

٢-٣ يجوز للمجلس تكوين لجان محددة او تكليف احد لجانه المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتتم أن تتطوّى على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.

٣-٣ لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تتضمن على تعارض مصالح، وتكون صلاحية القرار مع المسؤول التنفيذي بخصوص باقي موظفي الجمعية.

٤- يجوز لمجلس الإدارة وفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الاعفاء من المسئولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ عرضاً من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته المعتادة، أو الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية.

٥-٣ عندما يقر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح، يتلزم صاحب المصلحة المتعارضه بتصحيح وضعه، وتحميه الاحراءات التي يقررها مجلس الإدارة وإتباع الاجراءات المنظمة لذلك.

ووضعه وبجميع الإجراءات التي يقرره مجلس مجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية - ٦٣ - لـ مجلس إدارة الجمعية.

وـ ٧-٣ مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على أن لا يتعارض ذلك مع الانظمة السارية واللائحة الأساسية للجمعية وأنظمة الجهات المشرفة.

٨-٣ يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة، ويبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.
٩-٣ ينهي مجلس الإدارة التأكيد من تفاصيل هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها.

| | | |
|--|---|---|
|  حساب التبرعات ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥ |  حساب زكاة ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣ |  حساب عام ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥ |
|  حساب كفالة طالب ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠ |  حساب كفالة أيتام ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٠٦ |  حساب الصدقات ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨ |

التاريخ: / / ١٤٣ هـ
الرقم:
الموضوع:
المشفوعات:



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم ٦٤٩

٤ حالات تعارض المصالح

٤-١ لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية، قيام تعارض في المصالح بين الطرفين .ولكن قد ينشأ تعارض المصالح عندما يتطلب من يعمل لصالح الجمعية أن يبدي رأياً، أو يتخذ قراراً، أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية، وتكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إبداؤه، أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذه، أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف إذ تتطوّر حالات تعارض المصالح على انتهاء للسرية، وإساءة لاستعمال الثقة، وتحقيق لمكاسب شخصية، وزعزعة للولاء للجمعية.

٤-٢ هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتمل حدوثها، ويتحتم على كل من يعمل لصالح الجمعية التصرف من تلقاء أنفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة، وتجنب ما قد يبدو أنه سلوك يخالف هذه السياسة ومن الأمثلة على حالات التعارض ما يلي:

- ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضو أي لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً في أو له صلة بأي نشاط أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تأدية واجباته ومسئولياته تجاه الجمعية.
- ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين يتقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعة ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية.
- قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية.
- أيضاً قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معهم
- من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية.
- الهدايا والإكراميات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح.

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٦٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢

حساب التبرعات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥

حساب زكاة
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣

حساب عام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥

حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠

حساب كفالة أيتام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٦

حساب الصدقات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨

التاريخ: / / ١٤٣ هـ
 الرقم:
 الموضوع:
 المشفوعات:



المملكة العربية السعودية
 جمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة
 مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
 برقم ٦٤٩

- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية.
- إفشاء الأسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملكاً خاصاً للجمعية، والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة، ولو بعد تركه الخدمة.
- قبول أحد الأقارب لهدياً من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينتج عنه تعارض المصالح.
- تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو أحد أفراد عائلته من أي جهة لبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها للتعامل معها.
- قيام أي جهة تتعامل أو تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو أحد أفراد عائلته.
- استخدام أصول ومتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يُظهر تعارضًا في المصالح فعليًا أو محتملاً، كاستغلال أوقات دوام الجمعية، أو موظفيها، أو معداتها، أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها، أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية؛ لتحقيق مكاسب شخصية، أو عائلية، أو مهنية، أو أي مصالح أخرى.

٥ الالتزامات

- ١-٥ على كل من يعمل لصالح الجمعية أن يتلزم بالتالي:
- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية
 - الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية.
 - عدم الاستفادة بشكل غير قانوني ماديًا أو معنوياً هو أو أي من أهله وأصدقائه وعارفه من خلال أداء عمله لصالح الجمعية.
 - تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توحى بذلك
 - تعينة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنويًا.
 - الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
 - الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره من يعمل لصالح الجمعية.
 - تقديم ما يثبت إنتهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٦٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢

حساب التبرعات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥

حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠

حساب زكاة
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣

حساب كفالة أيتام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٦٠

حساب عام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥

حساب الصدقات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨

حساب الجمعية في بنك البلاد
SA80 ١٥٠٠٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩



٦ متطلبات الافتتاح

١-٦ يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انتطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلى أو محتمل للمصالح أم لا:

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتقطعين للإفصاح عن أيه وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.
 - يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتقطعين للإفصاح عن أيه حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية.
 - يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتقطعين للإفصاح عن أيه وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان والزوجة/الزوجات/الزوج والأبناء/البنات) في أيه جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.
 - يتعين على كل أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتقطعين للإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أيه حالة يمكن أن تتطوّر إلى تعارض محظوظ في المصالح. وتختضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك. عند انتقال الموظف إلى وظيفة رئاسية في الجمعية أو إلى وظيفة في إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تتطوّر إلى تعارض في المصالح، ربما يتعين على الموظف إعادة تعيينة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة. كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكيد من قيام الموظف بتعيينه استماره الإفصاح على نحو تام.
 - ٢-٦ يعرض التفصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتقطعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في لمملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

| | | |
|--|---|---|
|  حساب التبرعات ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥ |  حساب زكاة ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣ |  حساب عاًم ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥ |
|  حساب كفالة طالب ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠ |  حساب كفالة أيتام ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٠٦ |  حساب الصدقات ٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨ |

التاريخ: / / ١٤٣ هـ
الرقم:
الموضوع:
المشفوعات:



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم ٦٤٩

٧ تقارير تعارض المصالح

- ١-٧ تُودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى مجلس الادارة
- ٢-٧ تُودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى الإدارة مجلس الادارة
- ٣-٧ يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجية تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تتطوّي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
- ٤-٧ تُصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.

حيث إنَّ هذه السياسة تُعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها، فإنه لا يجوز مخالفهُ أحكامها والالتزامات الواردة بها.

٨ تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا _____ وبصفتي _____
بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "اسم الجمعية"، وبناء عليه أوافق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربِي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

..... التوقيع
التاريخ/...../..... هـ
الموافق/...../..... م

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٦٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢

حساب التبرعات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥

حساب زكاة
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣

حساب عام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥

حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠

حساب كفالة أيام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٦

حساب الصدقات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨

حساب الجمعية في بنك البلاد
٢٠٠١٥٨٧٠٠٩
٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩
SAB ٠١٥٠٠٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩

التاريخ: / /
الرقم:
الموضوع:
المشروعات:



الملكية العربية السجودية

ملحق (١): نموذج إفصاح مصلحة

هل تتأثر أيّ إيجادٍ مالهُ فائدةً جمعيةً أو مؤسسةً ربحيةً تعامل مع الجمعية؟

٢٦

v

هل... أم... فإذا... عاشرناك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟

٢٦

1

في حالة الإجابة بنعم على أي من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بمتلك أيّ عما تحدّى، أو وحده مصلحة مالية في أيّ أعمال تجارية من قبلك أو من قبل أيّ من أفراد عائلتك.

هل تتقاد منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو أنشطة آء لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير الجمعية

نعم

4

هل يعتقد أي من أفراد أسرتك (والدان/ الزوجة/ الزوجات/ الأبناء والبنات) منصباً (مثلاً منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو يشارك في أعمال أو أنشطة أو لديه عضوية في أي جهة أخرى غير الجمعية؟

نَعَمْ

۷

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٦٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢



حساب التبرعات



حساب زکاة
١٠٥٤١٢٤٣



حساب عام
١٠٥٤٠٠٥



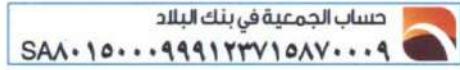
حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠



حساب كفالة
٠١٥٩٦٥٠٦



حساب الصدقات



التاريخ: / / ١٤٣٢هـ
 الرقم:
 الموضوع:
 المشفوعات:



المملكة العربية السعودية
 جمعية البر الخيرية بمركز سبت الجارة
 مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
 برقم ٦٤٩

في حالة الإجابة بنعم على أي من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بشغل أي منصب و / أو المشاركة في أي أعمال خارجية (مع شركاء الجمعية، الحكومة أو القطاع الخاص) من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

| هل تحصل على مكافآت مالية نظير توليك هذا المنصب؟ | المنصب | صاحب المنصب | هل حصلت على موافقة الجمعية؟ | هل ترتبط الجهة بعمل مع الجمعية؟ | المدينة | نوع الجهة | اسم الجهة |
|--|--------|----------------|--------------------------------|---------------------------------------|---------|--------------|--------------|
| | | | | | | | |

هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها؟

نعم
لا

في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

| قيمة الهدية تقديرية | نوع الهدية | هل ترتبط الجهة ب العلاقة ب عمل مع الجمعية؟ | هل قبلت الهدية؟ | تاريخ تقديم الهدية الميلادي | | | تاريخ تقديم الهدية الهجري | | | اسم الجهة |
|------------------------|------------|---|-----------------------|--------------------------------|-------|-------|------------------------------|-------|-------|--------------|
| | | | | السنة | الشهر | اليوم | السنة | الشهر | اليوم | |
| | | | | | | | | | | |

أقر أنا الموقع أدناه أنا جميع المعلومات أعلاه محدثة وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية.

الاسم:
 المسئولي الوظيفي:
 التاريخ:
 التوقيع

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٦٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢

حساب التبرعات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٣٥

حساب زكاة
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٤٣

حساب عام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤٠٠٥

حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠

حساب كفالة أيتام
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥١٦٩٦

حساب الصدقات
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٦٨

حساب الجمعية في بنك البلاد
٢٣٧١٥٨٧٠٠٩
٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩
٥٠٠١٥٠٠٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩
٥٠٠١٥٠٠٩٩٩١٢٣٧١٥٨٧٠٠٩

التاريخ: / /
الرقم:
الموضوع:
المشروعات:

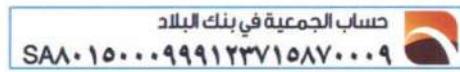
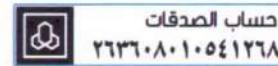
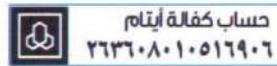
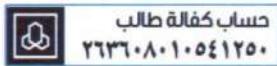
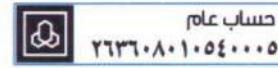
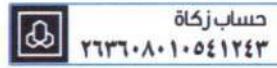
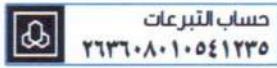


الْمُلْكَةُ الْعَرَبِيَّةُ السُّعُودِيَّةُ
جَمِيعَةُ الْبَرِّ الْخَيْرِيَّةُ بِمَرْكَزِ سَبْتِ الْجَارَةِ
مَسْجَلَةُ بُوزَارِ الْعَمَلِ وَالتنَمِيَّةِ الاجْتِمَاعِيَّةِ
بِرَقْمِ ٦٤٩

توقيع أعضاء مجلس الادارة بالموافقة على السياسة واعتمادها

| الاسم | صفته بالجمعية | التوقيع | م |
|----------------------------|-------------------|---------|---|
| حسن احمد جابر العيسى | رئيس مجلس الادارة | | ١ |
| سالم صالح عويضه العيسى | نائب الرئيس | | ٢ |
| علوان موسى ضيف الله العيسى | امين الصندوق | | ٣ |
| علي احمد جابر العيسى | عضو | | ٤ |
| حسين حامد مطر العيسى | عضو | | ٥ |
| نوف خلف موسى العيسى | عضو | | ٦ |
| عائض محمد احمد العيسى | عضو | | ٧ |
| محمد مسعود علي العيسى | عضو | | ٨ |
| أحمد علي الحربي | عضو | | ٩ |

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٣٣٣ الرمز البريدي ٢١٩٤٢



التاريخ: / /
الرقم:
الموضوع:
المشروعات:

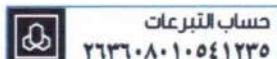


الْمُلْكَةُ الْعَرِبِيَّةُ السُّعُودِيَّةُ
جَمِيعَةُ الْبَرِّ الْخَيْرِيَّةُ بِمَرْكُزِ سَبْتِ الْجَارَةِ
مَسْجَلَةُ بُوزَارَةِ الْعَمَلِ وَالتنَمْيَةِ الاجْتِمَاعِيَّةِ
بِرَقْمِ ٦٤٩

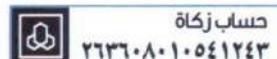
توقيع موظفي الجمعية على السياسة والعمل بها

| | | | |
|---|-----------------------|-------------------------------|---------|
| ١ | علي محمد علي العيسى | صفته بالجمعية باحث اجتماعي | التوقيع |
| ٢ | عطيه لافي ظائف العيسى | مدخل بيانات | |
| ٣ | حسن محمد عبد الكريم | مراسل | |
| ٤ | علي حمزه الحربي | محاسب | |

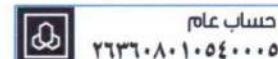
المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - مركز سبت الجارة - ص.ب ٣٣٣ الرمز البريدي ٢١٩١٢



حساب كفالة طالب
٢٦٣٦٠٨٠١٠٥٤١٢٥٠



حساب كفالة أيتام



حساب الصدقات

